

Szczecin, dnia 29 lipca 2025 r.

WO.S.1431.17.2025

Odpowiadając za złożony za pośrednictwem komunikacji elektronicznej wniosek z dnia 24 lipca 2025 r. o udzielenie informacji publicznej w zakresie:

1. *Czy Urząd Miasta Szczecin oferuje praktyki/staże studenckie?*
2. *Jeśli tak – czy są one płatne, czy bezpłatne?*
3. *Jeśli bezpłatne – czy Urząd Miasta Szczecin planuje stworzyć ofertę płatnych praktyk/staży studenckich?*
4. *Jeśli płatne – ile jest miejsc na praktyki/staże? Ile wynosi kwota wynagrodzenia?*

działając na podstawie art. 2 i 4 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902) informuję, co następuje:

Ad. 1.

Urząd Miasta Szczecin wspiera różne formy aktywności zawodowej, m. in. poprzez możliwość odbycia w Urzędzie praktyk absolwenckich i praktyk zawodowych w ramach praktycznej nauki zawodu.

Ad. 2.

Praktyki, które odbywają się w Urzędzie, są nieodpłatne.

Ad. 3.

Stosownie do przepisów ww. rozporządzenia **praktyki zawodowe**, będące formą praktycznej nauki zawodu, organizuje się dla uczniów w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy. Na mocy ww. przepisów **praktyki takie są nieodpłatne**. Z uwagi na uregulowania rangi ustawowej, i nade wszystko przepisy regulujące ponoszenie odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, Urząd nie ma prawnej możliwości wprowadzenia odpłatności za odbycie praktyki zawodowej. Wprowadzenie odpłatności za praktyki zawodowe bez wyraźnych uregulowań prawnych na szczeblu centralnym, stanowiłoby naruszenie zasad dyscypliny finansów publicznych, do przestrzegania których szczególnie obowiązany jest pracodawca będący jednostką sektora finansów publicznych.

Z kolei przepisy ustawy z dnia 17 lipca 2009 r. o **praktykach absolwenckich** organizowanych dla osób, które ukończyły co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową i w dniu rozpoczęcia praktyk nie ukończyły 30. roku życia (w praktyce są to osoby będące w trakcie kształcenia na studiach wyższych), **przewidują jedynie możliwość wypłaty praktykantowi świadczenia pieniężnego, jednakże nie obligują pracodawcy do powyższego.**

Nadto powszechnie obowiązujące uregulowania nie dają pracodawcy samorządowemu wprost możliwości wprowadzenia odpłatności za praktyki. Z ustawy o praktykach absolwenckich wynika, że to pracodawca decyduje o wypłacie świadczenia pieniężnego za odbycie praktyk absolwenckich. Z kolei w przepisach regulujących status prawny pracownika samorządowego brak jest uregulowań umożliwiających wprowadzenie przez pracodawcę samorządowego, jakim chociażby jest Urząd Miasta Szczecin, odpłatnych praktyk. Bowiem ani ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ani rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie zawierają postanowień regulujących możliwość wprowadzenia odpłatności za praktyki absolwenckie, ani tym bardziej zasad ustalania wysokości takiego świadczenia.